

8- Compromiso con las personas.

Bienestar, estabilidad y derechos.

Con una sólida trayectoria como empresa familiar, Ismael Quesada reconoce que el capital humano es el motor y el activo primordial de la organización. Nuestro éxito a largo plazo está intrínsecamente ligado al bienestar, el desarrollo y la protección de nuestro equipo. Por ello, la gestión de personas se fundamenta en el respeto a la dignidad individual, el fomento de un entorno inclusivo y la apuesta por la estabilidad laboral. Se ha mencionado en el apartado anterior el sólido marco de gobierno corporativo en relación con las personas trabajadoras.

El compromiso con el empleo de calidad se refleja directamente en las magnitudes de nuestro equipo. A cierre de 2025, la plantilla directa de Ismael Quesada está formada por 10 personas (5 mujeres y 5 hombres). Adicionalmente, operan en nuestras instalaciones 3 personas procedentes de subcontratas (hombres todos).

Plantilla 2023-2025 (nº personas)

	2023			2024			2025		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Contratos fijos	2	6	8	2	6	8	4	5	9
Jornada parcial	1	0	1	1	0	1	1	0	1
Subcontratas/ETT en instalaciones	-	-	0	-	1	1	-	3	3

La apuesta por la estabilidad del personal de plantilla es total: el 100% de nuestro personal propio cuenta con un contrato indefinido. En cuanto a la jornada, 8 personas trabajan a tiempo completo y únicamente una persona (mujer) lo hace a tiempo parcial.

Durante 2025 la empresa ha seguido dinamizando el empleo con 2 nuevas contrataciones (una mujer y un hombre, ambos menores de 50 años). Esta integración de nuevo talento complementa a un equipo caracterizado por su madurez y experiencia: el 56% de la plantilla es mayor de 50 años, el 33% tiene entre 30 y 50 años, y un 11% es menor de 30 años.

Nuevas contrataciones 2023-2025

	2023		2024		2025	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Nuevas incorporaciones (n.º)	0	0	0	1	1	1
Menores de 30 años	-	-	-	1	1	-
Entre 30 y 50 años	-	-	-	-	-	1
Tasa de rotación (%)	-	-	-	-	-	-



Indicadores salariales y de igualdad 2023-2025

Indicador	2023	2024	2025
Mediana del salario anual bruto (€)	31.000	32.000	33.000
% puestos directivos / jefatura ocupados por mujeres	50%	50%	50%
Ratio remuneración mujeres / hombres (%)	40%	41%	45%
Ratio salario inicial / salario mínimo	1,5x	1,5x	1,5x
Ratio compensación total persona mejor pagada / mediana	4,2x	4,1x	4,1x
% altos ejecutivos contratados en comunidad local	100%	100%	100%



En materia de igualdad, cabe destacar que el 50% de los puestos directivos o de jefatura están ocupados por mujeres. La compañía fija sus salarios basándose en la responsabilidad y trayectoria, utilizando como referencia el convenio colectivo de mayoristas de productos químicos. La mediana del salario anual bruto de la plantilla ha seguido una senda de crecimiento constante, situándose en 33.000 euros en 2025 (frente a los 32.000€ de 2024 y los 31.000€ de 2023).



Uno de los saltos más espectaculares en 2025 ha sido la inversión en el talento interno a través de la capacitación. El promedio de horas de formación por persona empleada ha alcanzado las 73 horas anuales (frente a las 32 horas de 2024). Desglosado por género, los hombres han recibido una media de 85 horas y las mujeres 52 horas de formación, lo que contribuye a consolidar el aprendizaje continuo como vehículo de competitividad para la compañía.

Formación (horas promedio) 2023-2025

	2023	2024	2025
Promedio de horas de formación por persona	30	32	73
— Por mujer	171	37	52
— Por hombre	95	31	85
— Categoría 1	195	142	85
— Categoría 4	30	33	210
— Categoría 5	27	32	83
— Categoría 7	31	3	203
— Categoría 10	16	17	1

Diversidad de la plantilla por franja de edad 2023-2025

	2023	2024	2025
% menores de 30 años	10%	10%	11%
% entre 30 y 50 años	20%	20%	33%
% mayores de 50 años	70%	70%	56%
— Categoría 4	30	33	210
— Categoría 5	27	32	83
— Categoría 7	31	3	203
— Categoría 10	16	17	1

La integración de la prevención de riesgos laborales es absoluta en todas nuestras operaciones. En 2025, con un total de 18.570 horas trabajadas, el índice de siniestralidad ha sido nulo: no se ha registrado ningún accidente de trabajo (ni mortal, ni grave, ni leve) ni ninguna enfermedad profesional.

Siniestralidad laboral 2023-2025

	2023	2024	2025
Total horas trabajadas	16.512	16.512	18.570
Accidentes de trabajo mortales	0	0	0
Accidentes de trabajo graves	0	0	0
Accidentes de trabajo leves	0	0	0
Enfermedades profesionales	0	0	0

Para ir más allá de la estricta prevención física, Ismael Quesada fomenta el bienestar general y el equilibrio de su equipo. Todo el personal cuenta con un seguro de accidentes y, como medida adicional de promoción de la salud, la empresa asume el 50% de la cuota del seguro médico privado para aquellas personas empleadas que deseen acogerse a él. También en el ámbito de la salud, Ismael Quesada ofrece a toda la plantilla la posibilidad de suscribir un seguro de salud, contribuyendo la empresa con el 50% de la cuota. Este beneficio busca facilitar el acceso de las personas empleadas a servicios médicos de calidad, promoviendo su bienestar físico y mental.

